

DICHIARAZIONE
(ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46 e 47 T.U. – D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Consigliere e Procuratore dell'Impresa **Business Integration Partners S.p.A.** con sede legale in Milano, (MI) Piazza San Babila 5 CAP 20122, codice fiscale e partita IVA n. 03976470967, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

la conformità agli originali delle allegate copie del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, e relative ricevute di trasmissione.

Roma, 09/06/2025

[REDACTED]
Consigliere e Procuratore
Business Integration Partners SpA
(firmato digitalmente)



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03976470967		
Ragione Sociale*	BUSINESS INTEGRATION PARTNERS SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20122
	Indirizzo*	PIAZZA SAN BABILA 5	
	E-mail	HR_BIP@PEC.IT	
	PEC	HR_BIP@PEC.IT	
	Telefono	024541521	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	3168	Di cui femmine* 1071
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	224	36	936	290	1606	595	0	0	2766	921	22	8
Assunzioni	9	1	179	47	777	286	0	0	965	334	3	1
Cessazioni	10	1	165	43	388	140	0	0	563	184	2	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	263	46	1075	350	1830	675	0	0	3168	1071	25	9

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	263	46	40	10	9	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	263	46	40	10	9	1
		Quadri	1075	350	166	67	179	47
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	1075	350	166	67	179	47
		Impiegati	1830	675	526	196	777	286
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	796	297	182	71	223	79
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	446	158	169	58	159	54
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	354	122	174	66	150	51

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		234	98	1	1	240	102
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		0	0	0	0	5	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			3168	1071	732	273	965	334
di cui Disabili e Cat. Protette			25	9	6	2	3	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		9	2	3	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	2	3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	2	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	263	46	1074	350	1801	673	0	0	3138	1069	25	9
di cui Part Time	1	1	8	8	4	4	0	0	13	13	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	260	46	1072	348	1797	672	0	0	3129	1066	25	9
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	4	0	0	0	5	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	4	0	0	0	5	0	0	0
Apprendistato					25	2	0	0	25	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	263	46	1075	350	1830	675	0	0	3168	1071	25	9
di cui Part Time	1	1	8	8	4	4	0	0	13	13	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	260	46	1073	348	1801	672	0	0	3134	1066	25	9
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	19	7	111	53	38	18	0	0	168	78	4	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	10	2	74	28	25	12	0	0	109	42	0	0
di cui in congedo parentale	10	6	61	48	24	16	0	0	95	70	4	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	18	8	0	0	18	8	0	0
ORE LAVORATE	513094	87038	2008643	627417	3317960	1224758	0	0	5839697	1939213	45472	17088
di cui ore di straordinario	0	0	572	90	1321	503	0	0	1893	593	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	3	2	15	6	44	13	0	0	62	21	1	0
Promossi a categoria superiore	40	10	166	67	1	1	0	0	207	78	3	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	10	1	165	43	388	140	0	0	563	184	2	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	0	1	1	1	0	0	0	3	1	0	0
Dimissioni	9	1	144	41	344	128	0	0	497	170	2	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	19	1	43	12	0	0	62	13	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	2	2	2	2	0	0	4	4	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	262	47	1043	339	1792	661	0	0	3097	1047	24	9
Numero totale ore di formazione	3538	638	20099	6828	41139	16170	0	0	64776	23636	551	141

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: in fase di performance viene condiviso il compliance status dei dipendenti riguardante la partecipazione ai corsi del ruolo corrente</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: erogazione del corso di formazione sullo smartworking</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 31.915.882,99	€ 3.447.602,67
Quadri	€ 47.033.394,05	€ 13.669.866,13
Impiegati	€ 39.013.632,92	€ 14.731.279,89
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 526.039,97	€ 176.399,24

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 34.961.908,38	€ 4.318.685,86	€ 9.342.239,10	€ 774.185,82
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 34.961.908,38	€ 4.318.685,86	€ 9.342.239,10	€ 774.185,82
Quadri			€ 53.486.531,85	€ 15.854.815,38	€ 19.085.087,39	€ 5.146.581,38
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 53.486.531,85	€ 15.854.815,38	€ 19.085.087,39	€ 5.146.581,38
Impiegati			€ 51.772.971,51	€ 19.220.835,30	€ 4.468.590,05	€ 1.702.286,25
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 26.907.050,56	€ 10.302.052,23	€ 3.418.519,33	€ 1.323.465,46
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 11.578.105,53	€ 4.053.004,04	€ 809.422,08	€ 283.894,90
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 8.132.535,24	€ 2.747.190,44	€ 191.861,85	€ 74.006,98
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 5.155.280,18	€ 2.118.588,59	€ 48.786,79	€ 20.918,91
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 816.264,81	€ 267.360,83	€ 144.143,28	€ 23.973,84
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 355.548,48	€ 69.102,98	€ 98.926,72	€ 7.945,41
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 203.286,53	€ 51.424,72	€ 37.638,24	€ 8.989,23
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 102.590,06	€ 61.631,38	€ 7.517,56	€ 7.013,01
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 71.069,54	€ 43.215,31	€ 31,29	€ 0,42
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 83.770,20	€ 41.986,44	€ 29,47	€ 25,77

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.158, 25	€ 3.011,9 5	€ 26.306, 53	€ 8.500,5 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 44.464, 78	€ 11.512, 51	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.285. 932,01	€ 3.600.2 78,53	€ 2.038.1 43,53	€ 758.684 ,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.324. 075,54	€ 4.358.9 62,69	€ 92.692, 35	€ 11.712, 34
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.342.2 39,10	€ 774.185 ,82	€ 5.780.9 97,13	€ 1.543.2 90,90	€ 2.404.1 39,99	€ 935.101 ,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.527. 376,22	€ 3.252.5 78,25	€ 51.450, 93	€ 12.261, 50

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Retribuzione variabile, premi, una tantum

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	165	24	659	198	968	347	0	0	1792	569	11	2
#. 2	ROMA	88	20	347	128	676	261	0	0	1111	409	12	6
#. 3	BOLOGNA	7	1	35	17	55	19	0	0	97	37	0	0
#. 4	PALERMO	1	0	12	2	63	22	0	0	76	24	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03976470967
Ragione Sociale BUSINESS INTEGRATION PARTNERS SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA SAN BABILA 5
Città MILANO(MI)
CAP 20122
Nazione ITALIA
E-mail HR_BIP@PEC.IT
PEC HR_BIP@PEC.IT
Telefono 024541521

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240902140824868 **Data Invio** 09/09/2024 16:16:49
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240902140824868

Da: [Per conto di: hr_bip@pec.it](mailto:hr_bip@pec.it)
A: uglmetalmeccanici@legalmail.it; nazionale.fismic@pec.it; casella@pec.cisal-metalmeccanici.it
Cc: [REDACTED]
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Comunicazione GRUPPO BIP ex. art. 46 D.Lgs. 198-2006
Data: 17 September 2024 17:18:53
Allegati: [dati-cert.xml](#)
[postacert.eml \(2.81 MB\).msg](#)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:18:36 (+0200) il messaggio
"Comunicazione GRUPPO BIP ex. art. 46 D.Lgs. 198-2006" è stato inviato da
"hr_bip@pec.it"
indirizzato a:

[REDACTED] uglmetalmeccanici@legalmail.it casella@pec.cisal-metalmeccanici.it nazionale.fismic@pec.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec210312.20240917171836.214771.961.1.59@pec.aruba.it

Da: [Per conto di: hr_bip@pec.it](mailto:hr_bip@pec.it)
A: [federmeccanica](#); [assistal](#); [confindustria](#); [fiomcgilnazionale@pec.it](#); [fim](#); [uilm.nazionale](#)
Cc: [REDACTED]
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Comunicazione GRUPPO BIP ex. art. 46 D.Lgs. 198-2006
Data: 17 September 2024 17:17:30
Allegati: [dati-cert.xml](#)
[postacert.eml \(2.81 MB\).msg](#)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:17:14 (+0200) il messaggio
"Comunicazione GRUPPO BIP ex. art. 46 D.Lgs. 198-2006" è stato inviato da
"hr_bip@pec.it"
indirizzato a:
[REDACTED] com fim@pec.cisl.it confindustria@pec.confindustria.it
federmeccanica@pec.federmeccanica.it assistal@pec.it fiomcgilnazionale@pec.it
uilm.nazionale@pec.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240917171714.225587.30.1.56@pec.aruba.it